

Diversity & Inclusion

2023

全社員数

150名

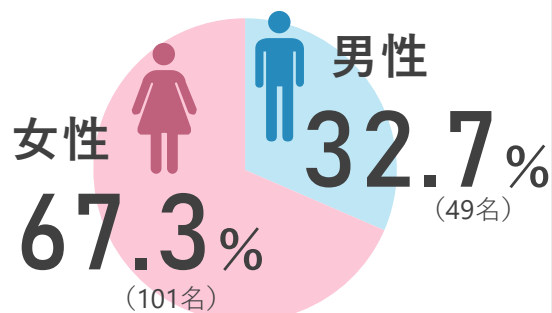
平均年齢

32.4歳

女性管理職比率

26.6%
(15名中 4名)

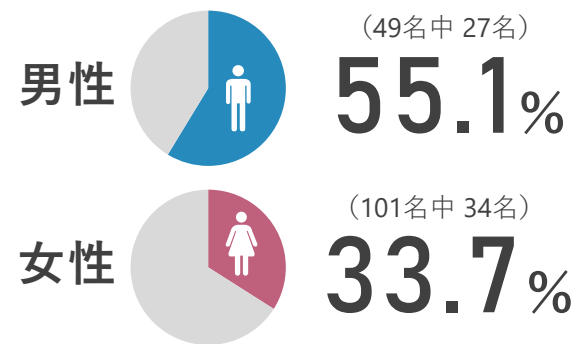
社員男女比



社員国籍



役職付社員比率 ※役員除く



時間外労働

11.7時間

有給休暇利用率

83%

育児休業取得率

100%
(取得済：76.2%)



グローバル人材

今後の若年労働人口の減少に備え育成に注力

2023年の入社



ベトナム 5名



インド 1名 (※)



ネパール 1名

※現地の大学からの新卒／採用システム開発を担当（2023年10月入社）

シニア

定年後も、経験やノウハウを活かしていただけるような環境を整備

60歳～：定年後の再雇用制度により嘱託従業員としてご活躍

現在の在籍

60代 70代 各1名

障害者

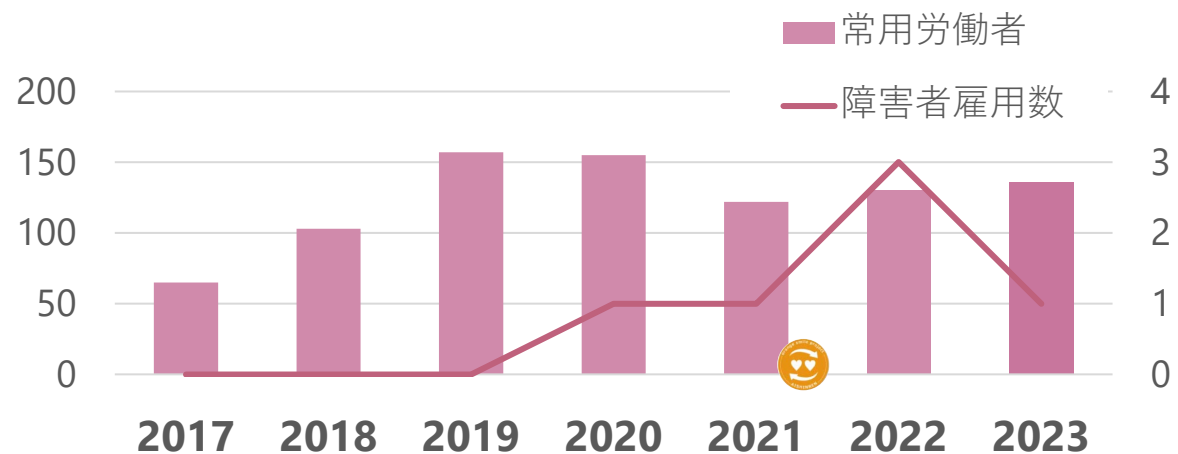
2021年4月～

(一社) 愛知県身体障害者福祉団体連合会様主催
「オレンジスマイルプロジェクト」に参加
アンバサダーに就任

2020年～

不足状況にあった障害者雇用の取組に力をいれ
障害者の方向けに「職場体験実習」を
実施するなどの取組みを実施

雇用状況



女性が長く働ける環境をつくる

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作る



女性従業員だけでなく、すべての社員が能力を十分に発揮できる

キャリアアップ

役職が付いている従業員の女性割合

55.73%

管理職

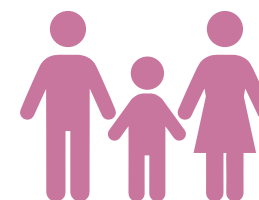
4名在籍

従業員がロールモデルとなり、
後の世代も将来をイメージしやすくなっている



育児休業を取得しやすい環境づくり

- ✓ 妊娠・出産・育児に関する制度をまとめた社内リーフレットを作成
- ✓ 対象者に対して制度の説明を実施
- ✓ 上長に対して制度説明、教育を実施



2023年度実績

育休利用対象者

21名

女性 15名
男性 6名

育休利用者

20名

取得予定 女性 0名
男性 1名

育休復職者

4名

育児休業復帰率

100% (※)

やむを得ない理由での退職を除く

男性育児休業取得率

100% (※)

育休取得予定者を含

2023年度

新たに、従業員の仕事と家庭の両立を応援する

Work & Lifeサポートプロジェクトを発足



下記に、注力し取り組んでいる



長時間労働の是正



子育て環境の改善

働き方改革・長時間労働の是正

休暇の取得推進

半日単位の有給休暇制度
リフレッシュ休暇制度 など

ノー残業デー の実施

毎週水曜日

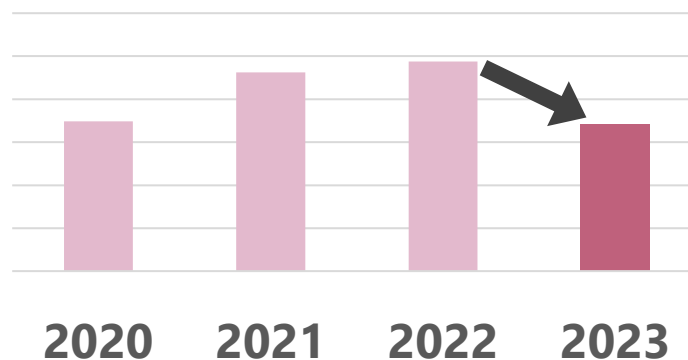
ノー残業時の 食事手当制度利用の実施

2 + 1
Eat In Telmic など

フィットネス手当の実施

フィットネスジムの費用を
会社で一部負担

時間外労働推移（年間）



2023.12.31時点

仕事と育児の両立支援

出産・育児ハンドブックの作成

育児休業中の面談の実施、
定期的な情報共有

お子さんがいる従業員同士の
情報交換の場を設定（年1回程度）

子育て応援サポート手当の付与を
開始（第3子以上に100万支給）

※第1子、2子には出産祝い金として1万円支給

子供向けイベントや、
会社イベントに家族を招待



あいち女性輝きカンパニー

愛知県から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2018年12月 認定

2020年11月 300人以下の部の優良企業として表彰

2021年 7月 あいち女性の活躍プロモーションリーダーに就任



刈谷市ハーモニーカンパニー

刈谷市から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2020年12月 認定



健康経営優良法人

健康経営に取り組む優良企業として認定

2021年 3月 健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）に認定

2022年 3月 健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）に認定



エコアクション21

環境省から環境に優しい経営の取組みを実施している会社として
認証

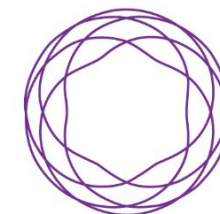
2022年 11月 認証



地域未来牽引企業

経済産業省から選定された
「地域経済の中心的な担い手となりうる事業者」

2020年 10月 選定



地域未来牽引企業

DX認定事業者

経済産業省からDX推進に向けた準備が整った事業者として認定

2022年 2月 選定



