



# Diversity & Inclusion

---

2023

---

株式会社 テルミック   
tel-mic.co.jp

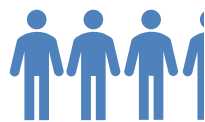
# データで見るD&I

対象期間：2023年2月1日～2023年7月31日

全社員数

138名

社員男女比



45名  
32.8%

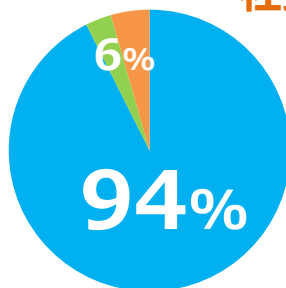


93名  
67.4%

平均年齢

31.7歳

社員国籍



129名



6名



3名

女性管理職比率

15.3%

(13名中 2名)

役職付社員比率

※役員除く



(45名中 24名)

53.3%



(93名中 28名)

30.1%

時間外労働

1か月あたり

12.6時間

有給休暇利用率

78%

育児休業取得率

(取得済)

100%

(73.3%)

# 誰もが活躍できる職場づくり

## グローバル人材

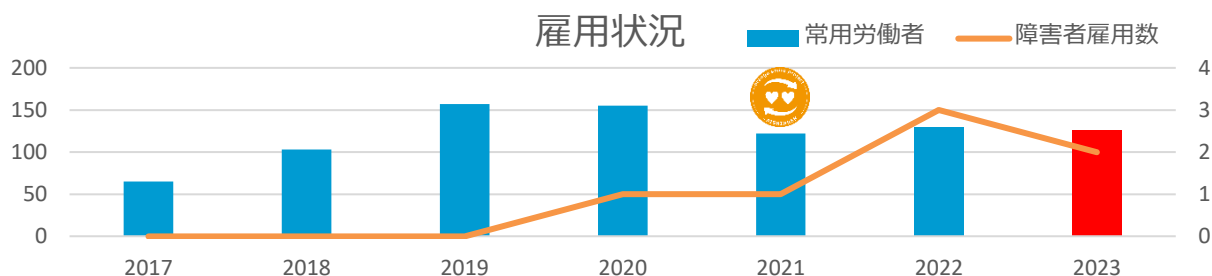
今後の若年労働人口の減少に備えグローバル人材の雇用、育成に力を入れています。

2023年には新たにベトナムから3名入社をされており、テルミックの社内システムの開発を目的にインドから2名の方にシステム開発者として現地の大学生（新卒）の入社を予定しております。

（2023年10月頃入社予定）

## 障害者

2021年4月より一般社団法人 愛知県身体障害者福祉団体連合会様の主催する「**オレンジスマイルプロジェクト**」に参加しアンバサダーに就任しております



2020年より、不足状況にあった障害者雇用の取組みに力をいれ障害者の方向けに「職場体験実習」を実施するなどの取組みを実施しております。

## シニア

定年後も、経験やノウハウをテルミックで活かしていただけるような環境を整備しており、60歳からは定年後の再雇用制度によって嘱託従業員として活躍していただいております

現在、60代・70代・80代の方が1名ずつ在籍しております

# 女性活躍

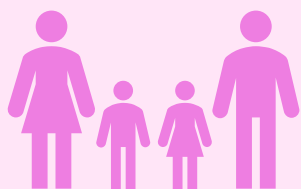
## 女性が長く働ける環境をつくる

女性従業員が多く働くテルミックでは、従業員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作る事によって、女性従業員だけでなく、すべての社員が能力を十分に発揮できると考えており以下の取組を実行しております。

## 育児休業を取得しやすい環境づくり

妊娠・出産・育児に関する制度をまとめた社内リーフレットを作成  
対象者に対して制度の説明を実施  
上長に対して制度説明、教育を実施

### 2023年度実績



育休利用対象者

**15名**

女性11名 男性4名

育休利用者

**11名**

男性4名取得予定

育休復職者

**2名**

**育児休業復帰率 100%**

**男性育児休業取得率 100%**

(取得日が確定済の予定者含)

## キャリアアップ

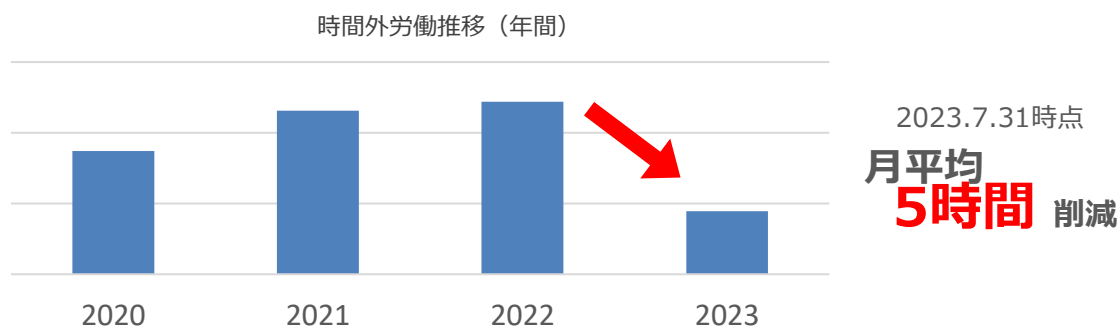
テルミックでは、役職が付いている従業員のうち女性の割合が53.8%と多くを占めております。  
管理職も2名在籍する為、その従業員がロールモデルとなり後の世代の従業員も将来のイメージがしやすくなっております。

# ワークライフバランスの推進

2023年度新たに、従業員の仕事と家庭の両立を応援する  
**Work & Lifeサポートプロジェクト**を発足し  
「長時間労働の是正」「子育て環境の改善」に力を入れて取り組んでおります。

## 働き方改革・長時間労働の是正

- ・ 休暇の取得推進（半日単位の有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度など）
- ・ ノー残業デーの実施（毎週水曜日）
- ・ ノー残業時の食事手当制度利用の実施（2 + 1、Eat In Telmic など）
- ・ フィットネス手当の実施（フィットネスジムの費用を会社で一部負担）



## 仕事と育児の両立支援

- ・ 出産・育児ハンドブックの作成
- ・ 育児休業中の面談の実施、定期的な情報共有
- ・ お子さんがある従業員同士の情報交換の場を設定（年1回程度）
- ・ 子供向けイベントや、会社イベントに家族を招待



# 外部からの評価

## あいち女性輝きカンパニー

愛知県から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2018年12月 認定

2020年11月 300人以下の部の優良企業として表彰

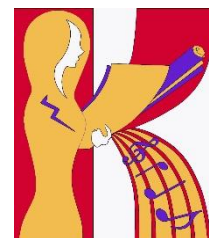
2021年 7月 あいち女性の活躍プロモーションリーダーに就任



## 刈谷市ハーモニーカンパニー

刈谷市から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2020年12月 認定



## 健康経営優良法人

健康経営に取り組む優良企業として認定

2021年 3月 健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）に認定

2022年 3月 健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）に認定



## エコアクション21

環境省から環境に優しい経営の取組みを実施している会社として認証

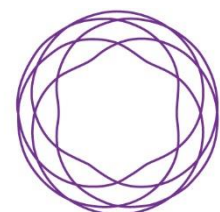
2022年 11月 認証



## 地域未来牽引企業

経済産業省から選定された「地域経済の中心的な担い手となりうる事業者」

2020年 10月 選定



地域未来牽引企業

## DX認定事業者

経済産業省からDX推進に向けた準備が整った事業者として認定

2022年 2月 選定

