



Diversity & Inclusion

2022

株式会社 テルミック 
tel-mic.co.jp

データで見るD&I

対象期間：2021年2月1日～2023年1月31日

全社員数

134名

社員男女比



35.1%^{47名}

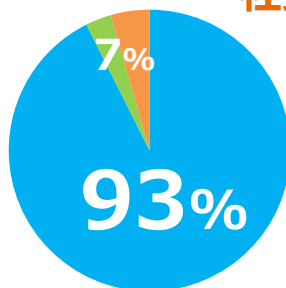


64.9%^{87名}

平均年齢

30.9歳

社員国籍



125名



6名



4名

女性管理職比率

14%

(14名中 2名)

役職付社員比率



51.9%^{28名}



48.1%^{26名}

有給休暇利用率

78%

時間外労働

1か月あたり

18時間

誰もが活躍できる職場づくり

グローバル人材

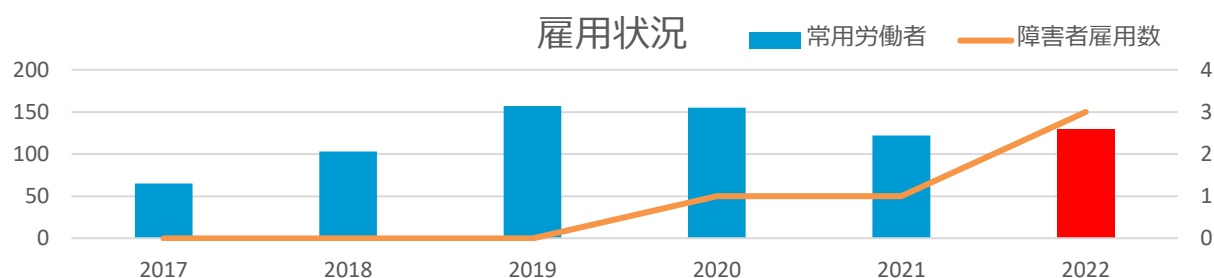
今後の若年労働人口の減少に備えグローバル人材の雇用、育成にも力を入れております。

2022年は新しくベトナムから2名入社しており、2023年には新たにベトナムから3名、インドから2名の入国・入社を予定しております。

2023年度に入社予定のインド国籍の方はシステム開発者として現地の大学生を内定しております。（2023年10月頃入社予定）

障害者

2021年4月より一般社団法人 愛知県身体障害者福祉団体連合会様の主催する「**オレンジスマイルプロジェクト**」に参加しておりアンバサダーに就任しております



2020年より、不足状況にあった障害者雇用の取組みに力をいれ障害者の方向けに「職場体験実習」を実施するなどをしていきました。その結果、2022年には充足に至るまでの結果となりました。

シニア

定年後も、経験やノウハウをテレミックで活かしていただけるような環境を整備しており、60歳からは定年後の再雇用制度によって嘱託従業員として活躍していただいております

女性活躍

女性が長く働ける環境をつくる

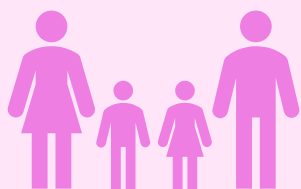
女性従業員が多く働くテルミックでは、従業員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作る事によって、女性従業員だけでなく、すべての社員が能力を十分に発揮できると考えており以下の取組を実行しております。

育児休業を取得しやすい環境づくり

妊娠・出産・育児に関する制度をまとめた社内リーフレットを作成
対象者に対して制度の説明を実施

上長に対して制度説明、教育を実施

2022年度実績



産休利用者

9名

育休利用者

12名

(内、男性2名)

育休復職者

3名

(内、1名時短勤務)

育児休業復帰率 100%

男性育児休業取得率 100%

キャリアアップ

テルミックでは、役職が付いている従業員のうち女性の割合が48%と多くを占めております。

管理職も2名在籍する為、その従業員がロールモデルとなり後の世代の従業員も将来のイメージがしやすくなっております。

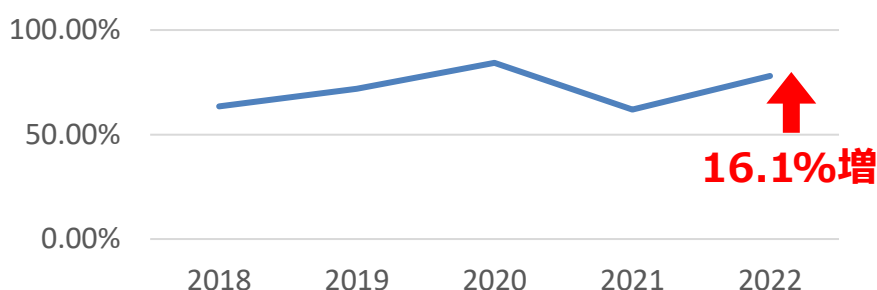
ワークライフバランスの推進

働き方改革・長時間労働の是正

休暇の取得推進（半日単位の有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度など）

ノー残業デーの実施（毎週水曜日）

ノー残業時の食事手当制度利用の実施（2 + 1、Eat In Telmic など）



2022年度の有給休暇利用率は78%と、前年度より16.1%増加しています

仕事と育児の両立支援

出産・育児ハンドブックの作成

育児休業中の面談の実施、定期的な情報共有

お子さんがいる従業員同士の情報交換の場を設定（年1回程度）

柔軟な働き方

テレワークの実施

時差出勤

テレワーク実施社員



17名

外部からの評価

あいち女性輝きカンパニー

愛知県から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2018年12月 認定

2020年11月 300人以下の部の優良企業として表彰

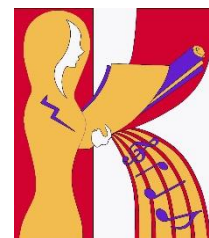
2021年 7月 あいち女性の活躍プロモーションリーダーに就任



刈谷市ハーモニーカンパニー

刈谷市から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2020年12月 認定



健康経営優良法人

健康経営に取り組む優良企業として認定

2021年 3月 健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）に認定

2022年 3月 健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）に認定



エコアクション21

環境省から環境に優しい経営の取組みを実施している会社として認証

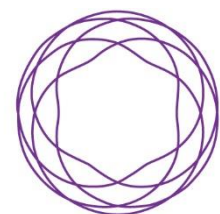
2022年 11月 認証



地域未来牽引企業

経済産業省から選定された「地域経済の中心的な担い手となりうる事業者」

2020年 10月 選定



地域未来牽引企業

DX認定事業者

経済産業省からDX推進に向けた準備が整った事業者として認定

2022年 2月 選定

