

(参考資料)

ダイバーシティデータ

SDGs事務局

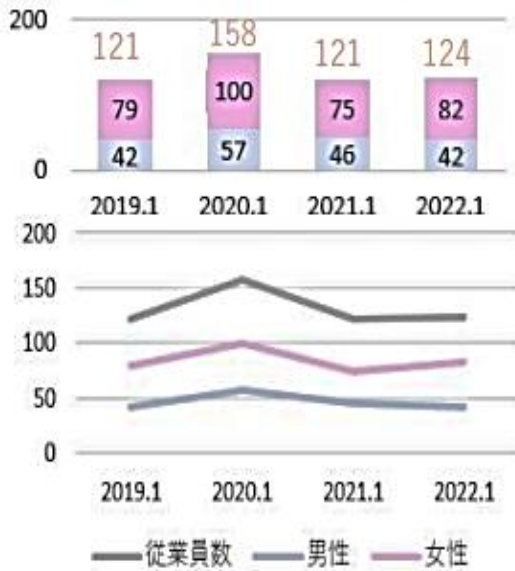
		2019.1月期	2020.1月期	2021.1期	2022.1月期
従業員数	総数	121	157	121	124
	男性	42	57	46	42
	女性	79	100	75	82
リーダー数 (男女比)	TC				1 (0 : 1)
	CL				3 (0 : 3)
	TD				2 (0 : 2)
管理職数 (男女比)	SBV				2 (1 : 1)
	SV				9 (9 : 0)
	GM				1 (1 : 0)
役員数 (男女比)					6 (5 : 1)
入社数 (内新卒数)		41	67	12	39
		2	14	8	2
退社数 (採用年度新卒数)		14	29	54	35
		0	10	6	0
平均勤続年数 (年)		2	2.3	3.4	4
平均年齢 (才)	全体	30	29.7	31.5	31
	男性	32	32.1	33.7	33
	女性	29.3	28.3	30.1	29
外国人数	総数	17	24	18	16
国籍数			3	3	3
有休取得率 (%)	平均	63.5	72	84.3	61
	男性	61.5	65.6	78.2	54
	女性	64.9	75.9	88.1	67
在宅勤務利用者数					7
産休利用者数 (期中発生) 利用率					4 100%
産後復帰者数 (期中復帰) 復帰率					3 1
育児休業利用者数 (期中利用) 男性 : 女性 利用率					5 3 : 2 100%
育児短時間勤務者数					3

※2022年1月末現在

ダイバーシティデータ2021



従業員数推移 ■男性 ■女性



従業員比率



リーダー活躍比率



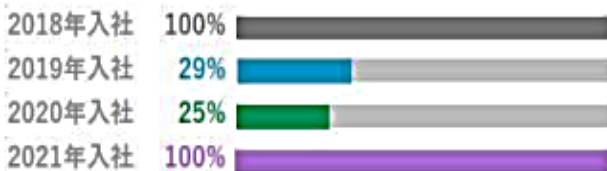
育休利用率100%



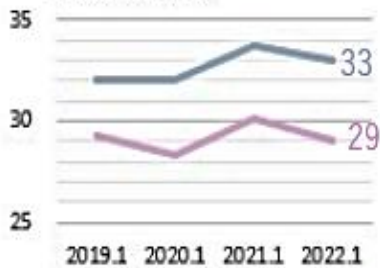
管理職比率



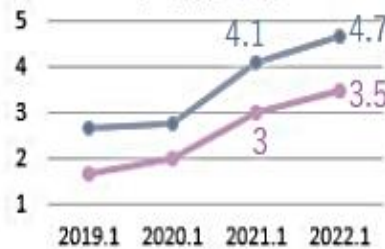
新卒定着率 ※3年在籍率



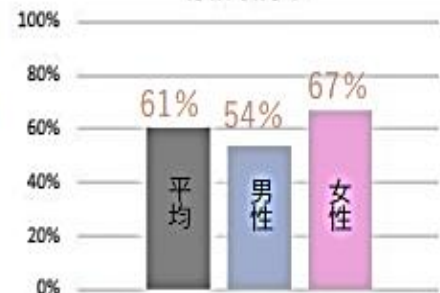
男女別平均年齢



平均勤続年数



有給取得率



ジェンダーギャップ指数

活動 > 社内環境

ジェンダーギャップ指数2021

項目/平均値	世界	ベトナム	中国	日本	テルミック	MIC
世界の男女総合格差	67%					
教育格差	95%					
健康と生存格差	95%					
女性経済参加格差	58%		※B 60%		女性社員率70%	女性社員率100%
政界の女性進出率	25%	※C 30%	※C 24%	※C 14%	女性リーダー率33% 女性管理職率8%	女性リーダー率100% 女性管理職率100%
男女賃金格差			※B 24%	※A 24%	男女平等	事例無
ジェンダーギャップ世界指数 ²¹		←87/149位	↓107/149位	↑120/149位		
	20	87/149位	106/149位	121/149位		

※A男女の所得の中央値の差を男性所得の中央値で除した数値

※B中国の求人サイト(BOSS直聘)

日本はG7先進国で最下位！ベトナムと中国は女性活躍率が高い

※C国際統計(グローバルノート様)

SDGsチャレンジ一覧

活動 > 省エネ

No.	社内チャレンジ内容	SDGs番号	全社	別府	高橋	高尾	開始	No.	社内チャレンジ内容	SDGs番号	全社	別府	高橋	高尾	開始	
1	SD9001品質マネジメントシステム認証取得	つくる責任 12	●	●	●	●	2006/3/31	33	PETキャップ回収一案件	環境変動 13	●	●	●	●	2021/4/26	
2	紙の電子化、印刷削減	環境変動 13	●	●	●	●	2013/1/25	34	ガソリンズマイレージプロジェクト参加	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/4/26	
3	省エネ/太陽光パネル設置/刈草機/事務用でなく充電	エネルギー 7	●	●	●	●	2015/1/10	35	福祉施設へPC寄付	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/5/19	
4	働く環境改善→空間整備の向上、経費・時間・社員DIY	ジェンダー平等 5	●	●	●	●	2015/2/1	36	愛知銀行SDSS私債債(社会福祉法人へ寄付)	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/5/19	
5	働く安全/サイクル(製造)	つくる責任 12	●	●	●	●	2016/1/1	37	エア配管によるスプレー缶削減(常滑/機品)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/5/31	
6	5G切替案件・動物保護団体・JAWS	環境変動 13	●	●	●	●	2017/12/24	38	リサイクルステーション	環境変動 13	●	●	●	●	2021/6/1	
7	電子承認一人の移動や紙削減、スピードP	技術革新 9	●	●	●	●	2018/9/25	39	カーシェア	環境変動 13	●	●	●	●	2021/6/1	
8	給水所設置(本社・常滑、知立)→PET削減	環境変動 13	●	●	●	●	2019/1/1	40	エネタイプ 働くアイデア/急発案、旧プレーキ	環境変動 13	●	●	●	●	2021/6/1	
9	リモート会議一斉参加機能移動を無くす	環境変動 13	●	●	●	●	2020/1/1	41	遊歩道で省エネ 常滑検査室	環境変動 13	●	●	●	●	2021/6/1	
10	全社員にマイニング配布(自社オリジナル)	環境変動 13	●	●	●	●	2020/12/20	42	株式会社/予防接種の費用負担・就業時間内許可	環境変動 13	●	●	●	●	2021/6/25	
11	11 別府市ハーモニーカンパニー認定(女性活躍企業)	ジェンダー平等 5	●	●	●	●	2020/12/21	43	ラベルシールを貼るのしるし素材に、分別できるように	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/7/1	
12	製材/廃止	環境変動 13	●	●	●	●	2021/1/6	44	産業廃棄物処理、リサイクル、適正運搬業者・処理業者と契約	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/8/1	
13	社内勉強会(毎日全員)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/1/6	45	化学物質管理	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/8/1	
14	女性活躍企業男女46、リーダー46	ジェンダー平等 5	●	●	●	●	2021/1/31	46	ダイバーシティデータ公開	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/8/23	
15	Eコマース品購入推奨(クリーン購入)	環境変動 14	●	●	●	●	2021/2/1	47	産業廃棄物 マニファエストレ、運搬業者と処理業者指定	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/9/1	
16	産業廃棄物すべての、分別活動と産業廃棄物受取開始	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/2/1	48	常滑芝草を運ぶの駅として活用 とごなめスーパーシティ構想	住みやすい町 11	17	●	●	●	●	2021/9/15
17	社内廃棄物処理場活動資金に11万円(省エネ、福祉など)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/2/1	49	コロナクマクマを就業時間内で接種可能に	環境変動 13	●	●	●	●	2021/9/29	
18	カーボンスワームズ	環境変動 13	●	●	●	●	2021/2/1	50	自社セミナー開催、ノウハウの外部提供	技術革新 9	●	●	●	●	2021/10/1	
19	公共交通機関活動、自転車通勤利用者、在宅勤務	環境変動 13	●	●	●	●	2021/2/1	51	インフラエンジニアリング支援を従業員の家族も可能に	環境変動 13	●	●	●	●	2021/10/8	
20	ハイブリッド車、電気自動車、ハイオディーゼル車へ切替	環境変動 13	●	●	●	●	2021/2/1	52	省エネ/専業電力/CO2削減オプション購入(本社、知立)	エネルギー 7	●	●	●	●	2021/10/18	
21	産業廃棄物を分別アップサイクル(アートプロジェクト)	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/3/1	53	ジェンダー平等推進委員会(スタッフ編、管理職編)毎週10分3ヶ月	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/10/18	
22	プラ分別、自社仕入れ削減してプラ再生SDGsグッズ製作	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/1	54	エコポイント還元のため、お弁当廃止を上げる	環境変動 13	●	●	●	●	2021/11/12	
23	お弁当プラ容器廃止→サイクル管理へ	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/1	55	社費を紙(グラフィック)裏紙に切替	つくる責任 12	●	●	●	●	2021/12/9	
24	紙削減、電子化、電子帳簿、両面コピー(※別シート)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/3	56	福祉団体(ステーション)店員分付マスク購入	公平な取引 10	●	●	●	●	2021/12/24	
25	ペーパータオル廃止(知立)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/3	57	会社で働くメンバーランチ費無料、地産地消、選べる健康弁当	環境変動 13	●	●	●	●	2022/1/26	
26	禁止スプレー廃止→詰め替え(機品)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/11	58	全社インセンティブ/県上連携祝い	公平な取引 10	●	●	●	●	2022/2/21	
27	紙・レット購入→プラから、重曹引(機品)	環境変動 13	●	●	●	●	2021/3/11	59	使用済み加工品回収サービス、分別サイクル	つくる責任 12	●	●	●	●	2022/2/28	
28	社外勉強会(常滑向け)	技術革新 9	●	●	●	●	2021/4/1	60	防滴スプレーのフロンガス削減のためエア配管で作業	環境変動 13	●	●	●	●	2022/2/28	
29	かみり健康づくり/チャレンジ認定 with組合けんぽ	健康と福祉 3	●	●	●	●	2021/4/1	61	省エネ/太陽光パネル設置計画/専業電力(常滑)	エネルギー 7	●	●	●	●	2022/3/8	
30	省エネ点検 200のアイデアチェックシートでの改善推進活動	環境変動 13	●	●	●	●	2021/4/1	62	国際女子デー2022を扱う	ジェンダー平等 5	●	●	●	●	2022/3/8	
31	知立オフィス1F 省エネ、防犯、防災カーテン設置	環境変動 13	●	●	●	●	2021/4/25	63	常滑工場、省エネ、電気切られにくい様、最終選別タイマー設置	エネルギー 7	●	●	●	●	2022/3/31	
32	びん、缶、ペットボトルリサイクル会社へ回収依頼	環境変動 13	●	●	●	●	2021/4/26	64	Jリッシュ休職(5日連続)可能に	環境変動 13	●	●	●	●	2022/5/26	

